

Dat gunnen wij Utrecht: het beste stadsbestuur

De gemeente Utrecht begint aan een nieuwe tijd. Verkiezingsdag achter de rug, een jong college van B&W ontluikt, de verse gemeenteraad treedt aan. Keuzes worden gemaakt. Welke kant gaan stad en regio uit? Hierbij een aanbeveling in vier punten van de Utrecht Development Board.

Voorjaar 2013 spoorde de UDB de Utrechtse politici aan, alvast te denken over hun programma's in de nieuwe raadsperiode. Wij gaven concrete suggesties in onze Open Brief "Utrecht aantrekkelijk dankzij uitmuntend onderwijs en goed klimaat voor ondernemers". De UDB kijkt positief naar de stad Utrecht, haar sociaal-economische concurrentiepositie en stedelijke ontwikkeling. Wij zullen met eigen acties de stad versterken onder ons motto 'versnellen, verbinden, verzilveren'.



Samenspel



Participatie



Verzorging



Cultuur



Beter samenspel overheid en bedrijfsleven, let op de jeugd

Diversiteit maakt de stad bijzonder: heet nieuwkomers welkom, want niet alleen bedrijven kiezen Utrecht als favoriete vestigingsplaats. Steeds meer mensen waarderen de centrale ligging, de prachtige binnenstad, de excellente universiteit en andere opleidings- en onderzoeksscholen, de specialismen in de ziekenhuizen, de culturele voorzieningen, de korte afstanden. Locatie- en woonkwaliteiten van Utrecht horen tot de top van Nederland. Utrecht, stad met prachtige oude stenen, huisvest een jonge bevolking met veel studenten. De gemiddelde leeftijd daalt, bijzonder voor Nederland.

De overheid moet samenwerken met het bedrijfsleven. Niet: de gemeente zorgt voor de arme kant, het bedrijfsleven verdient het geld. Nu de crisis iets vermindert, willen en kunnen bedrijven weer om zich heen kijken. Daarvan kan de gemeente profiteren, hen uitnodigen nader tot de stad te komen die zij kozen als vestigingsplaats.

- Aandacht voor toppers in onderwijs, talentprijzen, buitenlandse stages, afstudeerders vasthouden. Plus realiseren kerneisen: schoolkwaliteit, sport, openbaar vervoer, cultuur, kleinschaligheid.
- Bestrijd groeiend probleem van werkloze jeugd en hoogopgeleiden in de Bijstand.
- Faciliteer de komst van buitenlands vernieuwingstalent, Engelstalige toegankelijkheid, faciliteer ondernemingen rond universiteit en UMC. Houd succesvolle startende bedrijven vast na hun eerste groeispurt.
- Laat het onderwijs niet over aan de onderwijsinstellingen: de gemeente heeft een rol, zeker bij stimulering jong talent dat schuil gaat in Overvecht,
- Leidsche Rijn of Kanaleneiland. Denk aan uitbreiding Summerschool, Brede Academie, Talent meets Top, stageplaatsen.
- Haal jonge generaties binnen, ook in het gemeentebestuur.

Centraal ontwerpen is geweest, kies voor participatie

Kleinschaligheid is een kernwaarde van Utrecht. Telkens ontstaan debatten over grootschalige ingrepen, gebouwen, projecten. Er is durf voor nodig om een kruis te zetten door de grote plannen. Een grand design past al helemaal niet bij het karakter van deze stad en zijn inwoners. Faciliteer initiatieven van burgers en ondernemingen.

- Stop de bouwmachine, stop het centralisme. Vermijd investeringen met een lange horizon. Geef nu de burgers ruimte om hun eigen wijk te maken. Zeker in grote stadsdelen als Leidsche Rijn, waar een groot centrum niet meer nodig lijkt. Laat de bewoners van Leidsche Rijn hun eigen stadsdeel invullen en afmaken zoals zij dat willen.
- Een mooi centraal station groeit, maar wat bouwt Utrecht daaromheen?
- Burgers en ondernemingen willen initiatief nemen. Geef de ruimte aan participatie, ook op terreinen waar de publieke sector tot nu toe het monopolie had. Neem het succes van het Ondernemersfonds Utrecht als voorbeeld.



Van verzorgingsstaat naar verzorgingsstad

Decentralisatie van rijkstaken komt in grote vaart op Utrecht af. Keuzes en voorzieningen komen dichterbij de burger, een goed principe. Maar binnen enkele jaren wordt de wethouder van Sociale Zaken en Volksgezondheid de belangrijkste wethouder, qua financiële risico's en aandacht van de burgers. De majeure omslag moet goed worden geschetst: hoe gaat de zorg eruitzien in deze stad indien de uitgaven met 30 procent dalen? Wat gebeurt er als de burgers geen rechten meer hebben, zoals ze dat decennia gewend waren?

- Schets het ontwerp van de nieuwe zorgtaken van de gemeente Utrecht. En maak een ontwerp van de weg naar deze nieuwe situatie. Haast en zorgvuldigheid zijn geboden.
- Heb oog voor de groei en bloei van sociaal ondernemen in Utrecht en verruim de regels voor deze maatschappelijke inzet van burgers.





Cultuur, grote evenementen en creatieve vondsten op het kruispunt van Nederland

Utrecht kan de komende jaren zijn potenties waarmaken. Universiteit, UMC, TivoliVredenburg, grachten en werfkelders, musea: alle unieke ingrediënten staan er, het draait nu om het mixen van groot- en kleinschalig, van top naar down, van smal naar breed. Zo kan Utrecht zich internationaal waarmaken, waar zij nu nationaal een centrale leverancier is.

- Het Fonds ICE dat in 2014 van start gaat, een samenwerking van bedrijfsleven, overheid, burgers en instellingen kan grote evenementen organiseren, opgebouwd uit de kleinschaligheid die Utrecht volop bezit.
- Utrecht bezit de infrastructuur, en moet nu de excellente opleidingen en opgeleiden de ruimte geven: de HKU, het Nederlands Filmfestival, het festival Oude Muziek, het Lisztconcours, de gaming-industrie met zijn denkers en doeners. De digitaliseringsslag kan worden gemaakt. Bied ook ruimte en kansen aan jonge culturele werkplaatsen (Cartesius, Werkspoor, incubator StartNU).
- Buit alle kansen uit van start Tour de France in 2015, en begin daar nu mee. De hele stad voelt zich dan betrokken. Blijvende samenwerkingsverbanden vloeien eruit voort.