

Meetlat UtrechtDB langs verkiezingsprogramma's

2018

De Utrecht Development Board wil langs de verkiezingsprogramma's een meetlat leggen. Wij maken ons zorgen over onze snelgroeïende stad. Het gaat goed aan de ene kant. Maar daarnaast vereisen voor het oog niet direct zichtbare tendensen aandacht. Wij zien dat Utrecht staat op een kantelpunt in haar ontwikkeling, qua inwonertal, bevolkingsopbouw, economische vooruitzichten. De komende jaren is een nieuwe mentaliteit nodig in stad en regio. Weg van te kleinschalig denken, niet met alle winden meewaaïen. Ook richting landelijke politiek.

Vereist is een scherpere focus rond prominente vragen. Groeien de stadsdelen niet uit elkaar in een segregatie langs culturele en economische lijnen? Moeten we de meest groene stad van Europa worden, tot behoud van ons klimaat maar ook van gezond stedelijk leven? Zijn de economisch meest succesvolle sectoren van Utrecht, zoals gezondheidszorg, onderwijs, cultuur, dienstverlening niet het meest kwetsbaar voor robotisering en globalisering? Vanuit deze vragen komt UtrechtDB tot drie speerpunten van strategie, die uiteraard samenhangen, elkaar beïnvloeden en hopelijk elkaar versterken.

Speerpunt 1: Combineren van sociale ontwikkeling met de voortgaande fysieke ontwikkeling.

Hoe maken we iedere bewoner de blijvende en expressieve trotse bewoner van de stad Utrecht? Tegelijkertijd is dit een uitdagende agenda voor de bestaande instellingen op stads- en landsniveau: de noodzaak neemt toe dat zij zich buiten hun enclaves in Oost en Centrum moeten vertonen in de gesepareerde wijken. Het gevoel van afstand is inmiddels groot, bewoners komen niet meer vanzelf naar instellingen toe.

Doel: Het mozaïek van partijen waarop we in maart 2018 kunnen stemmen moet verschillende stukjes van de puzzel voor een meer inclusieve stad aandragen. Een

puzzel die niet makkelijk oplosbaar is. De uitslag van de laatste verkiezingen toont aan, dat zo'n programma in Utrecht centraal moet staan. Om te voorkomen dat het groeiende "ieder voor zich" leidt tot grotere tegenstellingen, onbegrip, discriminatie, haat. Kan Utrecht een aantrekkelijke woon- en werkstad blijven, en wellicht nog verder bloeien?

2018 – 2022: Zet centraal: betaalbaar wonen; aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt; goed onderwijs met voldoende kans op doorstroming. De gemeenteraad zal in het gevecht om de 'inclusieve stad' anderen moeten aanspreken. Bovenaan staan daarbij bedrijven en ondernemers die belangrijke bouwstenen aandragen en zelf initiatieven nemen. Zoals stageplaatsen creëren of het bestrijden van discriminatie bij sollicitaties.



Utrechts decor

Utrecht is een groeiende slimme en welvarende stad vol jonge mensen. Op 320.000 inwoners wonen hier 60.000 studenten. De stad groeit het hardst van alle grote steden, tot in 2040 een toename met 124.000 inwoners. Haar economie wordt gezien als een van de meest krachtige en innovatieve van Europa. Plukt Utrecht daar genoeg de vruchten van? Cultuur, mentaliteit en organisatievermogen blijven achter bij de eisen en plichten die deze groei en positie vragen. Hoe speelt Utrecht in op de veranderingen in Nederland, Europa, de wereld, waar sprake is van vergrote turbulentie en onzekerheid. Het zelfvertrouwen is terecht gegroeid. De komende jaren zal de stad een goed vervolg zoeken en vinden op de succesvolle eerdere grote stappen: Levendigheid en Jeugd in Leidsche Rijn, Architectonische Schoonheid en Allure in Utrecht Science Park, Modernisering Binnenstad met grachten weer terug, Tivoli Vredenburg Muziektempel, Bieb op Neude, om er maar een paar te noemen.

Speerpunt 2: Inzetten op de kracht en stijl van de stad.

Utrecht is groot geworden in kleinschaligheid, beknoptheid, warmte in wijken. Maak daar een verdere kracht van in de huidige fysieke groei en wereldwijde spanningen.

Doel: Inzetten op Burgerschap en Burgerinitiatief; energieproductie; sociale zorg; wijkbeheer en wijkveiligheid; culturele productie; werkgelegenheid. Utrecht was niet voor niets de eerste grote stad die een kleinschalige opvang van asielzoekers eiste, afdwong en vormgaf. Ook in energie-coöperaties loopt de stad voorop.

2018 -2022: De schaal van Utrecht biedt perfecte kansen voor Healthy Urban Living, met o.a. als enige stad in Nederland een Actieplan Voetganger. Doorbreek de beleidsdominantie van Oost. Leidsche Rijn en Overvecht zijn ook Utrecht. Werk verder aan een “Bestuurlijk Jazz Café”, dat leidt tot een goed samenhangend netwerk dat de stad breed bestuurt en verder helpt.

UtrechtDB: wie, wat en hoe

De Utrecht Development Board werkt aan een verdere sociale, economische en stedelijke ontwikkeling van de stad Utrecht vanuit haar missie: ‘verbinden, versnellen en verzilveren’. Ze doet dat via initiatieven rond debatten, lezingen, bijeenkomsten, netwerken en af en toe zoekt ze de publiciteit. Onder andere met open brieven. UtrechtDB gebruikt de netwerken van de leden, allen vrijwilligers met hart voor de stad. Lees de frequente columns van voorzitter Trude Maas en de 14 UtrechtDB-leden.

Zie: www.utrechtdb.nl

Speerpunt 3: Bouw aan een verhaal bij de groei tot grote stad. Bouw aan een wereldwijd begripelijke reputatie.

Bouw aan een identiteit die er voor bewoners toe doet.

Doel: Wat voor stad is Utrecht in 2040? Leidend tot markeringen als: Welke toeristen willen we wel en welke niet? Welke bedrijven willen we wel en welke niet? Van welke culturele producties zijn we wel en van welke niet? Welk autoverkeer willen we wel in de stad en welk niet? Of maakt het niet uit, als we maar groeien?

2018 – 2022: Het idee van een City Event Fund verdient steun opdat er zo meer focus komt in de stadse grootstedelijke evenementen. Kunst in de openbare ruimte leidt tot breder toegankelijkheid en ‘eigen’ imago. De Brede Welvaarts Indicator (UU / Rabobank) koppelen aan cultuur-indicatoren van Atlas voor Gemeenten. Investerende particulieren profiteren in Utrecht ook van zichtbaar sociaal en maatschappelijk rendement. Stimuleer broedplaatsen voor creatief talent, waarbij cultuur en economie hand-in-hand gaan. Hierbij helpt (analoog aan het bestaande expat-loket) een centraal snelwerkend team bij de gemeente, onder verantwoordelijkheid van één bestuurder (óf EZ, óf Cultuur).

UtrechtDB