



Aan het College van Burgemeester en Wethouders en (de bestuursvoorzitters van) alle onderwijsinstututen en kennisinstellingen in Utrecht

Utrecht, 3 december 2010

## **Open brief van Utrecht Development Board over match onderwijs en arbeidsmarkt**

Geachte heer/mevrouw,

Crisis of niet, Utrecht zit op goud. Onze kenniseconomie is de meest competitieve van Europa volgens de Europese Commissie en Utrechters leven in een zeer aantrekkelijke woonstad, aldus de Atlas voor Gemeenten. De gekozen positie van stad van kennis en cultuur werpt haar vruchten af, zeker als de Domstad in 2018 tot Culturele Hoofdstad van Europa wordt verkozen.

In deze aantrekkelijke woonstad werken en wonen veel kenniswerkers. Het opleidingsniveau van de Utrechtse bevolking is hoog. De helft van de Utrechters heeft een HBO-opleiding of hoger genoten. Maar we kunnen er niet omheen dat we de potentie van deze aantrekkelijke woonstad pas ten volle benutten als ook moeilijk lerende kinderen, studenten van opleidingsniveaus 1 en 2 en studenten van het VMBO zich hier kunnen ontplooiën. Hun schooluitval moet zo naar beneden, en hun kans op werk naar boven.

Inmiddels is duidelijk dat de echte opgave schuilt in het verbeteren van de aansluiting van het Utrechtse VMBO en MBO op de lokale arbeidsmarkt. Die match kan en moet nog vele malen beter. Dat is een opdracht die alleen in gezamenlijkheid aangepakt kan worden. Het is niet goed dat we het Groot Utrecht Wereld gala nodig hebben om stageplaatsen te werven. De link tussen opleiden en werken moet verduurzaamd worden. Randstad heeft hier in opdracht van het Groot Utrecht Wereld Gala onderzoek naar gedaan en enkele belangrijke adviezen geformuleerd.

Zo is er veel te winnen met een professioneel netwerkbeheer van scholen en bedrijven. Ook helpen meer contactmomenten tussen studenten en bedrijven om mismatches te voorkomen en geslaagde combinaties te vinden. Bedrijven die stageplaatsen aanbieden zouden zich actief moeten melden bij de scholen. En de scholen moeten hier direct mee aan de slag gaan. Ten slotte pleit Randstad voor heldere afspraken over de begeleiding van de stagiaires bij en in de bedrijven.

Dat zijn goede adviezen. Van een intelligente stad, met zoveel jong talent op alle niveaus, mag je verwachten dat ze raad weet met dergelijke adviezen. Laten we daarom

met elkaar een Utrechtse pilot starten. Ik stel voor dat we daarvoor de zorg kiezen. Een sector waarop de stad met recht trots mag zijn. Een aantrekkelijke woonstad kan natuurlijk niet zonder goede zorg, zowel qua *cure* (ziekenhuizen) als *care* (thuiszorg). Laten we ons in de eerste plaats richten op de zorg, omdat de zorg voldoende perspectief biedt en ook voldoende urgentie om daar resultaat te kunnen halen.

Kom met alle relevante partijen bij elkaar en pak de adviezen van Randstad op. Regel bestuurlijke dekking maar ga het vooral doen op de werkvloer. Zet de pilot hoog op de Utrechtse Onderwijsagenda van de gemeente. Blijf alle vorderingen nauwkeurig volgen en vertel het nieuws over de Utrechtse pilot aan iedereen die het wil horen.

Het is de overtuiging van de Utrecht Development Board dat hoger, middelbaar en lager geschoolden elkaar nodig hebben en alleen sámen het peil van deze stad hoog kunnen houden en zelfs kunnen verbeteren. Iedereen in deze stad hoort erbij en vormt het goud dat hier volop aanwezig is. Maar dat goud moeten we wel verzilveren. Doet u mee?

Met vriendelijke groet,

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Trude Maas' with a stylized flourish below it.

Trude Maas – de Brouwer  
Voorzitter Utrecht Development Board